



**Dofinansowane przez
Unię Europejską**



**LICEUM
AKADEMICKIE**
im. Macieja Płazyńskiego w Pucku

REGULAMIN REKRUTACJI NA KURSY DLA NAUCZYCIELI W RAMACH AKREDYTACJI PROGRAMU ERASMUS+ NA ROK SZKOLNY 2025/2026

(NR PROJEKTU 2025-1-PL01-KA121-SCH-000317587)

§1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Regulamin określa zasady rekrutacji nauczycieli do udziału w zagranicznych kursach realizowanych przez Liceum Akademickie im. Macieja Płazyńskiego w Pucku w ramach akredytacji programu Erasmus+ w roku szkolnym 2025/2026.
2. Celem kursów jest:
 - a) podnoszenie kompetencji zawodowych nauczycieli,
 - b) rozwój kompetencji językowych i międzykulturowych,
 - c) wdrażanie innowacyjnych metod nauczania,
 - d) internacjonalizacja szkoły oraz podnoszenie jakości pracy placówki.
3. Rekrutacja odbywa się zgodnie z zasadami równości szans, niedyskryminacji oraz włączenia społecznego – bez względu na płeć, wiek, staż pracy, stopień awansu zawodowego czy inne cechy osobiste.
4. Informacja o rozpoczęciu rekrutacji zostanie przekazana wszystkim nauczycielom poprzez dziennik elektroniczny, pocztę służbową oraz ogłoszenie na stronie internetowej szkoły, w celu zapewnienia przejrzystości i równego dostępu do informacji.
5. Nauczyciele zostaną zapoznani z zasadami rekrutacji (Regulamin dostępny na stronie szkoły), warunkami udziału w mobilności, jej celami, długością trwania, zasadami finansowania ze środków UE oraz wymaganymi dokumentami.
6. W celu przeprowadzenia rekrutacji powołana zostanie Komisja Rekrutacyjna, w skład której wejdzie: dyrekcja, członek zespołu ds. projektów międzynarodowych oraz nauczyciel, który nie wyraża chęci wzięcia udziału w rekrutacji.
7. Nauczyciel może wziąć udział w jednym kursie w danym roku budżetowym akredytacji.

§2

WYMOGI FORMALNE REKRUTACJI

1. W mobilności mogą brać udział nauczyciele zatrudnieni w Liceum Akademickim im. Macieja Płazyńskiego w Pucku.
2. Osoby posiadające ważny dokument tożsamości umożliwiający wyjazd zagraniczny (dowód osobisty lub paszport) oraz kartę EKUZ.

3. Kandydat, biorąc udział w rekrutacji, deklaruje gotowość do:

- aktywnego udziału w przygotowaniu pedagogicznym, językowym i kulturowym,
- realizacji działań upowszechniających po powrocie z mobilności, dzielenia się zdobytą wiedzą i doświadczenia,
- wdrażania zdobytej wiedzy i umiejętności w pracy dydaktycznej lub wychowawczej.

§3

ZASADY REKRUTACJI

1. Wypełnienie i złożenie w terminie formularza rekrutacyjnego stanowi podstawę udziału w procesie rekrutacyjnym.
2. Komisja Rekrutacyjna dokonuje wyboru uczestników na podstawie analizy formularzy. W razie braku możliwości rozstrzygnięcia rekrutacji zostaną zorganizowane rozmowy z kandydatami, o których zostaną oni poinformowani.
3. Kryteria punktowane obejmują:
 - a) motywację do udziału w mobilności,
 - b) zgodność tematyki kursu z potrzebami kandydata i możliwościami wykorzystania zdobytej wiedzy i doświadczenia w codziennej pracy,
 - c) gotowość do wdrażania i upowszechniania rezultatów mobilności,
 - d) znajomość języka angielskiego przynajmniej na podstawowym poziomie umożliwiającym udział w kursie,
 - e) zaangażowanie w życie szkoły, udział w projektach i działaniach dodatkowych,
 - f) dotychczasowy udział w projektach międzynarodowych (z zachowaniem zasady równowagi i umożliwienia udziału osobom dotychczas nieuczestniczącym w mobilnościach).
4. Zgodnie z polityką włączenia programu Erasmus+, priorytetowo mogą być traktowani osoby o mniejszych szansach (wymienionych we wniosku) oraz dotychczas nieuczestniczący w mobilnościach zagranicznych,.
5. W przypadku uzyskania takiej samej liczby punktów zdecyduje dodatkowa rozmowa kwalifikacyjna.

§4

OBOWIĄZKI UCZESTNIKA MOBILNOŚCI

1. Uczestnik zobowiązany jest do:
 - podpisania umowy uczestnictwa,
 - udziału w przygotowaniu przedwyjazdowym,
 - realizacji programu kursu/szkolenia,
 - rozliczenia się z otrzymanego dofinansowania,
 - sporządzenia raportu końcowego,

- przeprowadzenia działań upowszechniających.
2. Uczestnik zobowiązuje się do przestrzegania zasad programu Erasmus+ oraz regulaminu szkoły podczas mobilności.

§5

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Lista osób zakwalifikowanych, wniosków odrzuconych oraz lista rezerwowa zostanie ogłoszona na stronie szkoły oraz w wiadomości indywidualnej.
2. Nauczyciel ma prawo do uzyskania uzasadnienia decyzji Komisji oraz do złożenia pisemnego odwołania w terminie 7 dni od ogłoszenia wyników.
3. Uczestnicy zostają poinformowani o zasadach przetwarzania danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i wyrażają pisemną zgodę na ich przetwarzanie na potrzeby realizacji projektu.
4. Regulamin wchodzi w życie z dniem ogłoszenia i obowiązuje przez cały okres realizacji projektu.

§6

DOSTĘPNE KURSY W RAMACH NABORU

1. W ramach bieżącej rekrutacji przewiduje się udział w następujących kursach zagranicznych realizowanych w języku angielskim:

1) *Teachers are familiar with technology – improving skills and using modern technologies in lessons and in the institution's activities*

Zakres tematyczny:

- rozwijanie kompetencji cyfrowych nauczycieli i pracowników szkoły,
- wykorzystanie nowoczesnych narzędzi TIK w procesie dydaktycznym,
- wdrażanie technologii w zarządzaniu i organizacji pracy szkoły.

Priorytetowo:

- 1 nauczyciel/-ka,
- 1 pracownik/pracowniczka niedydaktyczny/-a.

2) *Teachers care about the environment – raising ecological awareness and introducing pro-ecological solutions in school activities*

Zakres tematyczny:

- edukacja ekologiczna i zrównoważony rozwój,

- wdrażanie rozwiązań proekologicznych w funkcjonowaniu szkoły,
- budowanie świadomości klimatycznej wśród uczniów i społeczności szkolnej.

Priorytetowo:

- 1 nauczyciel/-ka,
- 1 osoba z kadry zarządzającej.

3) *Teachers understand young people – developing soft skills, the ability to work with diverse students*

Zakres tematyczny:

- rozwój kompetencji miękkich nauczycieli,
- praca z uczniami o zróżnicowanych potrzebach edukacyjnych,
- wsparcie dobrostanu psychicznego młodzieży,
- komunikacja i mediacje w środowisku szkolnym.

Priorytetowo:

- 1 nauczyciel/-ka wychowawca,
- 1 pedagog lub psycholog szkolny.

2. Wszystkie kursy będą realizowane w języku angielskim.
3. Od kandydatów wymagana jest znajomość języka angielskiego w stopniu umożliwiającym aktywny udział w szkoleniu (minimum poziom komunikatywny).
4. W przypadku większej liczby zgłoszeń niż dostępnych miejsc, Komisja Rekrutacyjna dokona wyboru zgodnie z kryteriami określonymi w §3 Regulaminu, uwzględniając wskazane powyżej priorytety stanowiskowe.
5. W przypadku braku zgłoszeń ze wskazanych grup priorytetowych, miejsce może zostać przyznane innemu kandydatowi spełniającemu kryteria formalne i merytoryczne.